

令和2年 ふれあう共済セミナー

- 会場の方は携帯電話をマナーモードにしてください。
- お飲み物等を飲む以外にはマスク着用をお願いいたします。

定着する人材を
採用し離職を防ぐ
事業所に求められる採用方法と人材定着への取り組み

- YouTubeでご参加の方へ
お手もとにワークシートをご準備ください

【Work 1】

昨年度の採用人数・・・ 人 (A)

求人広告費		円
求人HP制作費		円
企業説明会ブース代		円
求人準備時間	時間 × 時給 × 人数	円
応募者への対応	時間 × 時給 × 人数	円
面接・採用決定	時間 × 時給 × 人数	円
通信費		円
新入社員研修費		円
合 計 (B)		円
一人あたり採用コスト	(B) / (A)	円

【Work 2】

会社のことについて 沿革・理念	
会社のこれからの 方向性について 採用を実施する理由	
仕事の内容について その仕事内容と給与 の関係	
働き方 残業を失くす取組や WLBの取組	
まだ整っていない 改善が必要なところの 認知・今後の展開	
あなた自身の入社理 由・成長したこと・働い ていて日々感じる事	

【Work 3】 あなたはどのタイプですか？

1

何か一つのこと集中できる。分野は何であれ、製作・研究・IT等専門的に掘り下げること、常に技術を磨きたいと研究することに幸せを感じる

2

人同士やツールを結び付けたマネジメントができて、対人関係を処理したり、集団を統率する能力がある。組織として動くことに幸せ。

3

仕事では満足度を重視し、経済的な安定を望み、あまり目移りせず、一つの場所で忠誠を誓い、献身的に働くことに幸せを感じる

4

新しいものを創造したり、障害を乗り越え、リスクを恐れず達成することに意欲を感じる。自分が生み出し達成できたことに幸せを感じる

5

組織のルールや規則に縛られることなく、自分流のやり方で仕事がしたい。仕事のペースも自分で決めていきたいと思う。

6

社会問題に興味関心があり、問題解決の行動に喜びを感じる。その意義を感じたら飛び込むことをためらわない。自分の関心のある仕事をしたいと思っている

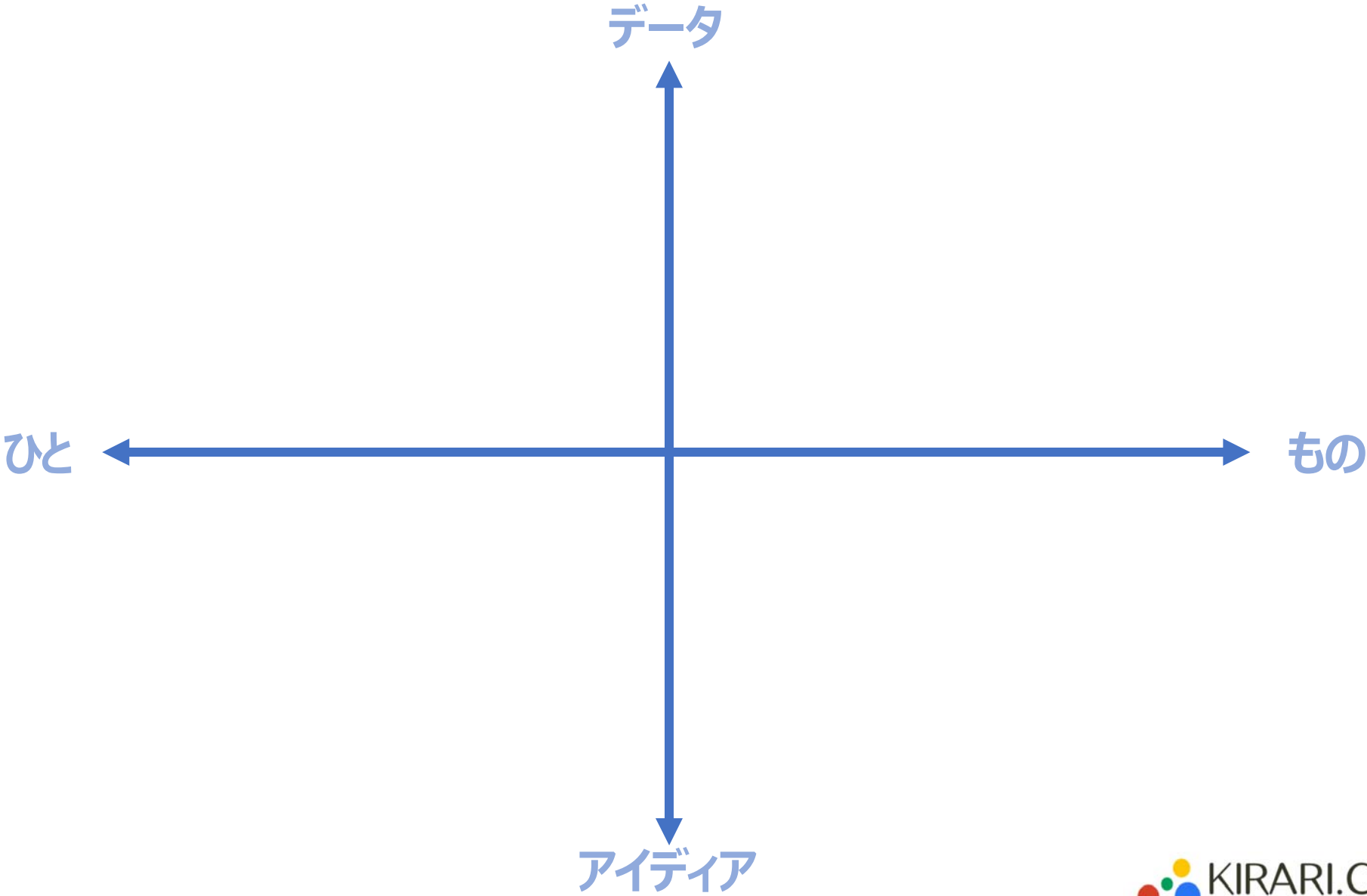
7

家族との時間や自分のライフワークを大事にして、仕事と生活をしっかり区分して生涯設計を組み立てたい。

8

手ごわい相手ほど燃える、競争することにやりがいを持ち、1番を目指す。目新しく変化したり難しいことに打ち勝つことに幸せを感じる

【Work 4】



【Work 5】

どんな人材を求めますか？ 自社の求める人材をイメージしてください

【例】素直さを持つ ・ 成長意欲がある 等

①

②

③

【Work 6】

①

②

③

【Work 7】

- () ①産前産後・育児休業（パパ・ママともに）
- () ②子の看護休暇
- () ③時短正社員制度
- () ④育休復帰プログラム
- () ⑤企業内保育園または提携保育園
- () ⑥キャリア支援制度（資格取得）
- () ⑦有給休暇の時間単位取得
- () ⑧テレワーク
- () ⑨副業
- () ⑩ノー残業デー
- () ⑪プレミアムフライデー
- () ⑫子連れ出勤
- () ⑬フレックスタイム
- () ⑭託児ルーム
- () ⑮社内評価基準
- () ⑯新入社員研修（1ヶ月以上）
- () ⑰社内キャリアアッププログラム
- () ⑱社内部活動
- () ⑲婚活イベント（社内外）
- () ⑳その他（

【Work 8】

ロールモデルは誰ですか？またその人はどんな素敵な行動をとっていますか？
下記の分類でかんがえてみてください。

自己 (仕事) 消化	例：決められた時間内に処理できる
お客様の 満足	お客様のために朝早くから清掃することができる
クライアント の満足	離脱の理由を丁寧に聴くことができる
組織の満足	クライアントに離脱の理由をまとめてフィードバックすることができる

【Work 9】

各職域（役割）に必要な行動項目を出しましょう

* 組織の役割分担が異なるときにはその役割を基に考えてください

管理マネジメ ント力	
情報収集力	
価値創造力 商品開発力	
販売力 企画力	

熊本県 よかボス企業

結婚・子育て応援企業としてボスが行動宣言した企業。



熊本県 ブライト企業

従業員の労働環境や処遇の向上に優れた取り組みを行い、財務状況も良い会社。



熊本市 子育て支援優良企業

子育て世帯等が安心して子育てと仕事の両立ができる、働きやすい職場環境の整備を進める企業を表彰

自治体によって違います



